

Raport o wynagrodzeniach za rok 2016

Dom Maklerski INC SA

Marzec 2017 r.

A. Dane o wynagrodzeniach w 2016 r. [dane w PLN]

	koszt pracodawcy				obciążenia wynagrodzenia			do wypłaty
	kwota brutto	ZUS społ. pracodawcy	Fundusz Pracy	FGSS	ZUS społ. ubezpieczonego	ZUS zdr.	zaliczka na PIT	
Zarząd	48 000,00	7 906,30	558,00	48,00	6 052,77	3 775,23	3 392,00	34 780,00
Pozostali pracownicy	88 960,21	13 176,53	973,74	78,19	11 036,51	6 304,97	5 264,00	66 354,73

B. Zatrudnienie w DM INC

Zarząd – liczba członków	3
Zarząd – Średnioroczne zatrudnienie w przeliczeniu na pełne etaty	2
Pozostali pracownicy – średnioroczna liczba osób	5,83
Pozostali pracownicy – średnioroczne zatrudnienie w przeliczeniu na pełne etaty	3,59
Pozostali pracownicy – umowy cywilno-prawne	2
Rada Nadzorcza – liczba członków	3

C. Pozostałe informacje

W 2016 r. DM INC wypłacał jedynie stałe składniki wynagrodzeń, nie wypłacono tym samym żadnych zmiennych składników wynagrodzeń. Powyższe wynagrodzenia miały charakter wyłącznie pieniężny.

Nie występowały:

- wynagrodzenia z odroczoną wypłatą z podziałem na części już przysługujące i jeszcze nieprzysługujące,
- wynagrodzenia z odroczoną wypłatą, wypłacone i zmniejszone w ramach korekty o wyniki,
- płatności związane z przyjęciem do pracy i z odprawą,
- płatności związane z odprawą.

W 2016 r. nie wystąpiły osoby, które otrzymały wynagrodzenia przewyższające kwotę 1 mln EUR.

D. Przegląd regulacji dot. wynagrodzeń

Działając zgodnie z § 2 ust 2 Polityki wynagradzania członków organu nadzorującego, organu zarządzającego oraz osób pełniących kluczowe funkcje w Domu Maklerskim INC Spółka Akcyjna niniejszym przedstawiamy raport z oceny regulacji dot. Wynagradzania.

Niniejszy raport powstał w oparciu o dane finansowe w zakresie wynagrodzeń wypłaconych w DM INC oraz w oparciu o Przegląd polityki zmiennych składników wynagrodzeń dla osób zajmujących stanowiska kierownicze w Domu Maklerskim INC SA z dnia 8 lutego 2017 r. sporządzony przez Inspektora Nadzoru.

W wyniku przeprowadzonego przeglądu Inspektor Nadzoru stwierdził, że Polityka wynagradzania członków organu nadzorującego, organu zarządzającego oraz osób pełniących kluczowe funkcje w Dom Maklerski INC Spółka Akcyjna oraz Polityka zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze w Domu Maklerskim INC Spółka Akcyjna, w aktualnym brzmieniu wspierają prawidłowe i skuteczne zarządzanie ryzykiem eliminując zachowania prowadzące do podejmowania nadmiernego ryzyka wykraczającego poza poziom akceptowany przez Dom Maklerski oraz wspierają realizację strategii prowadzenia działalności Domu Maklerskiego i zapobiegają możliwym konfliktom interesów.

Jednocześnie są one zgodne w swoim brzmieniu z przepisami i zasadami:

- Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych,
- Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 2 grudnia 2011 r. w sprawie zasad ustalania przez dom maklerski polityki zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze,
- Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych przyjętych uchwałą nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 r.,
- Ustawy o obrocie instrumentami finansowymi z dnia 29 lipca 2005 r.