

**Raport o wynagrodzeniach za rok 2019**  
**Dom Maklerski INC S.A.**

---

**Marzec 2020 r.**

---

---

### A. Dane o wynagrodzeniach w 2019 r. [dane w PLN]

	Koszt pracodawcy				Obciążenia wynagrodzenia		
	kwota brutto	ZUS społ. pracodawcy	Fundusz Pracy	FGSS	ZUS społ. ubezpieczonego	ZUS zdr.	zaliczka na PIT
Zarząd	15 467,58	35 321,80	195,74	4 381,54	0,00	14 324,33	1 133,00
Rada Nadzorcza	9 000,00				957,10	723,21	376,00
Pozostali pracownicy	192 316,54				26 66,77	13 580,96	11 250,00
Umowy cywilne	3200,00				0,00	0,00	0,00

### B. Zatrudnienie w DM INC w 2019 r.

Zarząd – liczba członków	3
Zarząd – Średnioroczne zatrudnienie w przeliczeniu na pełne etaty	2
Pozostali pracownicy – średnioroczna liczba osób	7
Pozostali pracownicy – średnioroczne zatrudnienie w przeliczeniu na pełne etaty	7
Pozostali pracownicy – umowy cywilno-prawne	1
Rada Nadzorcza – liczba członków	4

### C. Pozostałe informacje

W 2019 r. DM INC wypłacał jedynie stałe składniki wynagrodzeń, nie wypłacono tym samym żadnych zmiennych składników wynagrodzeń. Powyższe wynagrodzenia miały charakter wyłącznie pieniężny.

Nie występowały:

- wynagrodzenia z odroczoną wypłatą z podziałem na części już przysługujące i jeszcze nieprzysługujące,
- wynagrodzenia z odroczoną wypłatą, wypłacone i zmniejszone w ramach korekty o wyniki,
- płatności związane z przyjęciem do pracy i z odprawą,
- płatności związane z odprawą.

W 2019 r. nie wystąpiły osoby, które otrzymały wynagrodzenia przewyższające kwotę 1 mln EUR.

### D. Przegląd regulacji dot. wynagrodzeń

Działając zgodnie z § 2 ust 2 Polityki wynagradzania członków organu nadzorującego, organu zarządzającego oraz osób pełniących kluczowe funkcje w Domu Maklerskim INC Spółka Akcyjna niniejszym przedstawiamy raport z oceny regulacji dot. wynagradzania.

Niniejszy raport powstał w oparciu o dane finansowe w zakresie wynagrodzeń wypłaconych w DM INC oraz w oparciu o Przegląd polityki wynagrodzeń w Domu Maklerskim INC SA z dnia 13 marca 2020 r. sporządzony przez Inspektora Nadzoru.

W wyniku przeprowadzonego przeglądu Inspektor Nadzoru stwierdził, że Polityka wynagradzania w Dom Maklerski INC Spółka Akcyjna, która została szczegółowo opisana zarówno w Polityce wynagradzania członków organu nadzorującego, organu zarządzającego oraz osób pełniących kluczowe funkcje w Dom Maklerski INC S.A., jak i w Polityce wynagradzania osób zajmujących stanowiska kierownicze w Dom Maklerski INC S.A., w aktualnym brzmieniu wspomaga skuteczne i prawidłowe zarządzanie ryzykiem poprzez eliminację zachowań, które prowadzą do podejmowania nadmiernego ryzyka, a które wykracza poza akceptowany poziom przez Dom Maklerski INC.

Dodatkowo, zapobiega ona możliwym konfliktom interesów, jak również wspiera realizację strategii działalności Domu Maklerskiego.

Jednocześnie są one zgodne w swoim brzmieniu z przepisami i zasadami:

- 1) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych
- 2) Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) nr 604/2014 z dnia 4 marca 2014 r. uzupełniającego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/36/UE w odniesieniu do regulacyjnych standardów technicznych w odniesieniu do kryteriów jakościowych i właściwych kryteriów ilościowych ustalania kategorii pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka instytucji
- 3) Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych przyjętych uchwałą nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 r.;
- 4) Ustawy o obrocie instrumentami finansowymi z dnia 29 lipca 2005 r. (Dz. U. nr 183, poz. 1538 z późn. zm.);
- 5) Rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie kapitału wewnętrznego, systemu zarządzania ryzykiem, programu oceny nadzorczej oraz badania i oceny nadzorczej, a także polityki wynagrodzeń w domu maklerskim